



Universidad de
los Andes

**POSTGRADOS
Y EDUCACIÓN CONTINUA**



Magíster en Dirección de Personas

Escuela de Administración de Servicios



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA | 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.



Mensaje del Director

Gestionar personas es una habilidad cada vez más decisiva en cualquier organización. Por eso, te invito a participar en el **Magíster en Dirección de Personas** de la Universidad de los Andes, donde no solo encontrarás contenidos actualizados y herramientas aplicables a tu entorno profesional, sino también una experiencia de aprendizaje innovadora y dinámica.

A través del uso de la gamificación, el trabajo colaborativo y un acompañamiento constante del equipo docente y tus compañeros, vivirás un proceso formativo desafiante, enriquecedor y profundamente humano.



Maximiliano Hurtado

Magíster en Ciencias de la
Ingeniería.



Magíster en Dirección de Personas

Descripción del Programa

El programa aborda los desafíos clásicos de la dirección de personas, agregando las corrientes y problemáticas de la realidad contemporánea, que impactan directamente en las estrategias, políticas y procesos relacionados con la dirección de personas. Adicionalmente, el plan de estudios recoge dos fenómenos que no sólo tienen un carácter de vigencia temporal, sino que se proyectan como tendencias que prometen instalarse en las estructuras sociales, así como en los ámbitos organizacionales y empresariales: "revolución tecnológica" y "procesos de transformación social".

Objetivos del Programa

- Tomar decisiones basadas en la ética directiva, el gobierno corporativo y la responsabilidad social de las organizaciones, reconociendo el valor de las personas y su importancia estratégica.
- Vincular las estrategias y procesos de dirección de personas con el desempeño de las áreas funcionales y los resultados de la empresa.
- Impulsar la cocreación de culturas organizacionales basadas en la colaboración, el valor de la diversidad y el trabajo en equipo.
- Evaluar y liderar proyectos de innovación, gestión del cambio y transformación digital en materia de dirección de personas.
- Interpretar y aplicar las normas que regulan las relaciones laborales individuales y colectivas de los trabajadores.





Perfil de Egreso

El egresado del Magíster en Dirección de Personas será capaz de tomar decisiones éticas y responsables en la gestión de personas en las organizaciones, vincular las estrategias de dirección de personas con los objetivos de la empresa, fomentar la colaboración, la diversidad y el trabajo en equipo en la cultura organizacional, liderar proyectos de innovación y transformación digital en la dirección de personas y aplicar las normas laborales y de seguridad social.

Dirigido a:

Titulados de carreras profesionales de ocho semestres o más, con un mínimo de tres años de experiencia en gestión de personas o liderazgo de equipos.





¿Por qué elegir este Programa?

- **Contenidos actuales y enfoque estratégico**

El plan de estudios aborda transformación digital, cultura organizacional y legislación laboral, integrando tendencias clave en la gestión de personas. Su enfoque te permite tomar mejores decisiones en contextos complejos y dinámicos.

- **Aplicación directa en tu entorno profesional**

El proyecto de grado se desarrolla sobre tu realidad laboral. Desde el primer año puedes aplicar lo aprendido en tu organización, generando valor concreto y alineado a tus responsabilidades.

- **Coaching profesional incluido**

Durante el segundo año contarás con dos sesiones individuales de coaching. Estas instancias están orientadas a proyectar tu carrera, fortalecer tu liderazgo y tomar decisiones estratégicas sobre tu desarrollo profesional.

- **Formación flexible y compatible con tu vida laboral**

Con clases asincrónicas y sesiones en vivo cada dos semanas, el formato del programa te permite avanzar a tu ritmo sin descuidar tus compromisos personales ni profesionales.

- **Acompañamiento cercano y experiencia formativa personalizada**

No se trata de un programa masivo. Tendrás acceso a tutorías, trabajo en equipo y un acompañamiento continuo que valora tu trayectoria y contexto profesional.





Diferenciadores del programa

- **Proyecto de grado aplicado a tu realidad laboral**

Permite implementar mejoras concretas en tu organización, vinculando directamente lo aprendido con tus desafíos profesionales.

- **Acompañamiento individual con coaching profesional**

Tendrás acceso a tutorías académicas y sesiones de coaching, que fortalecen tu desarrollo profesional y te permiten avanzar con mayor claridad en tus objetivos.

- **Formación impartida junto a la Facultad de Derecho**

Un enfoque jurídico distintivo, que profundiza en las relaciones laborales individuales y colectivas, aportando un marco normativo sólido para la gestión de personas.

- **Metodología online flexible y colaborativa**

Combina aprendizaje asincrónico, clases en vivo cada dos semanas, trabajo en equipo y acompañamiento constante, para una experiencia formativa dinámica y compatible con tu vida laboral.

- **Trayectoria modular: inicia con un diplomado**

Puedes comenzar cursando un diplomado y, si lo deseas, continuar hacia el Magíster homologando los contenidos ya realizados, lo que ofrece mayor flexibilidad y menor riesgo inicial.



¿Qué nos respalda?

- Muy buena evaluación de satisfacción de los alumnos del programa.
- Contenidos actualizados y un cuerpo académico de excelencia.
- Alianza con la Facultad de Derecho.



Metodología



Contenido Actualizado
con los mejores docentes
del área



Contenido Asincrónicos
Disponibles en CANVAS



Contenido Sincrónico
Cada dos semanas



Contenido 24/7
disponible para que
estudies a tu ritmo



Técnicas de Gamificación
de aprendizaje



Material descargable
de contenidos

El programa se imparte en **modalidad online asincrónica, con clases en vivo cada dos semanas**, lo que permite compatibilizar los estudios con la vida laboral y personal.

Incluye:

- Acceso 24/7 a contenidos en plataforma CANVAS.
- Clases sincrónicas quincenales con docentes y compañeros.
- Tutorías académicas en asignaturas clave.
- Dos sesiones de coaching individual, durante el segundo año, orientadas al desarrollo profesional.
- Estrategias de gamificación en asignaturas seleccionadas.
- Proyecto de grado aplicado, desarrollado en base al contexto laboral del estudiante.





Experiencia de Nuestros Alumnos

"El Magíster en Dirección de Personas fue una tremenda instancia de aprendizaje, no sólo desde lo teórico, sino también la aplicación de casos reales. Me permitió conocer y compartir con personas extraordinarias, con experiencias destacables que nutrieron mi visión profesional. Además, la forma en que está diseñado y el nivel de exigencia permite compatibilizar, de forma amena, el trabajo, la vida personal/familiar y el estudio.

La calidad de los académicos y de la universidad es altísima, lo que facilita el proceso de aprendizaje, siendo un postítulo totalmente recomendado."



Carla Bartolucci

Manager
Diversidad, Equidad &
Inclusión, Oficina de Propósito



Malla Curricular

PRIMER AÑO

Persona, empresa y sociedad

Analiza el rol estratégico de la persona en la empresa y su impacto en la sociedad, desde una mirada ética y organizacional.

Gestión de la trayectoria del Colaborador: Incorporación y aprendizaje

Diseña procesos de incorporación y aprendizaje que favorecen la adaptación y el desarrollo continuo del talento.

Desarrollo organizacional: Equipos Efectivos

Entrega herramientas para liderar equipos colaborativos, fortalecer la cultura organizacional y mejorar el clima laboral.

Derecho laboral: Relaciones individuales en la empresa

Revisa el marco legal que regula la relación empleador-trabajador, promoviendo una gestión responsable y alineada a la normativa vigente.

Economía del comportamiento

Aplica principios de la economía conductual para mejorar la toma de decisiones y potenciar la gestión de personas.

Liderazgo y metodologías ágiles

Desarrolla competencias para liderar con agilidad y adaptarse a entornos cambiantes, integrando herramientas colaborativas y flexibles.

Empresas y organizaciones: Gestión y comunicaciones

Explora los principales procesos organizacionales y la comunicación efectiva como eje de coordinación interna y externa.



Malla Curricular

SEGUNDO AÑO

Gestión de la Trayectoria del Colaborador: Compensaciones y Desempeño

Aborda sistemas de evaluación y compensación que fortalecen el compromiso, el desarrollo y la productividad del equipo.

Derecho Laboral: Relaciones Colectivas en la Empresa

Profundiza en negociación colectiva, sindicatos y derechos fundamentales, entregando un enfoque práctico y actualizado.

Diseño y Gestión de la Experiencia del Colaborador

Entrega herramientas para construir experiencias laborales significativas, centradas en el bienestar y la motivación del talento.

Inteligencia Artificial y Transformación Digital

Explora cómo la IA y la digitalización están transformando la gestión de personas y los procesos organizacionales.

Evaluación y Gestión de Proyectos de Innovación

Desarrolla habilidades para liderar proyectos innovadores, con foco en la mejora continua y el impacto organizacional.

Gestión del Cambio y Manejo de Crisis

Capacita para liderar procesos de cambio y enfrentar crisis con visión estratégica y enfoque humano.

Proyecto de Grado

Aplicación práctica de lo aprendido en un proyecto real, alineado a los desafíos profesionales del estudiante y su organización.



DOCENTES



Maximiliano Hurtado

Director del Programa.
Magíster en Ciencias de la Ingeniería



Jaime Cereceda

Magíster en Recursos Humanos



María Eugenia Delfino

PhD Economics



Cristina Errázuriz

Magíster en Investigación Jurídica



Antonio Kovacevic

PhD y MSc en Investigación de
Operaciones



Raúl Lagomarsino

PhD y Master en Economía y
Dirección de Empresas



Gonzalo Moenne

Psicólogo



M. Gabriela Ugalde

MBA



Ignacio Fernández

Máster en Dirección de Personas y
Organizaciones

DOCENTES



Isidora Silva
Master of Science



Cristián Olavarría
Magíster en Derecho Público



Pablo Reyes
Magíster en Proyectos Urbanos
Regionales y Seguridad Humana



Beatriz Hamilton
Magíster en Innovación



Hans Nemarich
Psicólogo



Requisitos de Postulación

Para postular al Magíster en Dirección de personas debes cumplir con los siguientes requisitos:

- Título profesional o licenciatura de una carrera de al menos ocho semestres de duración.
- Mínimo tres años de experiencia laboral en gestión de personas o liderazgo de equipos.
- Cédula de identidad o pasaporte.
- Copia de título profesional o licenciatura.
- Currículum Vitae actualizado.
- Declaración de objetivos (1 página), exponiendo tu motivación e intereses profesionales.
- Carta de referencia.

En caso de no contar con el número mínimo de alumnos para impartir el programa, establecido en cada caso por la unidad académica que lo imparte, la Universidad se reserva el derecho a no dictarlo, lo que el Alumno declara entender y aceptar, debiendo la Universidad comunicar esta decisión por escrito a los participantes matriculados con al menos cinco días hábiles de anticipación. En este caso se le devolverá al Alumno la totalidad del pago que haya efectuado por concepto de matrícula y/o arancel.

Contáctanos

📞 | 📱 (+569) 41540930

📞 | 📱 (+569) 90704348

✉️ contacto@uandesonline.cl

🌐 uandesonline.cl





Formas de pago

Pago mediante pagaré con la universidad, hasta en 26 cuotas mensuales.

Webpay:

Tarjeta de crédito Santander: 3 a 12 cuotas sin interés.

Tarjeta de crédito Banco de Chile: 4 a 12 cuotas sin interés.

Otras tarjetas bancarias: Cuotas sujetas a condiciones del banco.

Mercado pago: 3 o 6 cuotas sin interés con tarjeta de crédito.

Tarjeta de débito: Solo disponible para pagar el monto completo.

¿Estás evaluando postular?

Consulta por los descuentos disponibles.





Universidad de
los Andes

**POSTGRADOS
Y EDUCACIÓN CONTINUA**